

ОТЧЕТ
по плану мероприятий по противодействию коррупции
в администрации Городецкого муниципального округа
за 2025 год

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
1. Организационные и правовые меры противодействия коррупции				
1.1.	Проведение мониторинга действующего законодательства Российской Федерации и Нижегородской области в сфере противодействия коррупции, разработка, актуализация и утверждение нормативных правовых актов администрации Городецкого муниципального округа по вопросам противодействия коррупции	отдел кадровой политики и профилактики коррупции администрации Городецкого муниципального округа Нижегородской области (начальник отдела – Тонюшкина Ю.А.)	в течение 2025 – 2028 годов (до 31.10.2025, до 31.10.2026, до 31.10.2027, до 31.10.2028)	Разработано, актуализировано и утверждено три НПА Городецкого муниципального округа по вопросам противодействия коррупции: постановления администрации Городецкого муниципального округа Нижегородской области: - от 31.01.2025 № 466 «Об утверждении порядка работы по выявлению фактов несоблюдения требований о предотвращении и урегулировании конфликта интересов в деятельности муниципальных служащих администрации Городецкого муниципального округа»; - от 28.03.2025 № 1481 «Об утверждении плана мероприятий по противодействию коррупции в администрации Городецкого муниципального

				округа на 2025-2028 годы»; - от 30.12.2025 № 6365 «Об утверждении перечня должностей муниципальной службы в администрации Городецкого муниципального округа, при назначении на которые граждане и при замещении которых муниципальные служащие обязаны представлять сведения, предусмотренные статьями 8, 8.1 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».
1.2.	Обеспечение ознакомления муниципальных служащих администрации Городецкого муниципального округа, территориального управления г. Заволжья, отраслевых (функциональных) органов администрации Городецкого муниципального округа, руководителей подведомственных муниципальных учреждений и предприятий, учредителем которых является администрация Городецкого муниципального округа, с нормами антикоррупционного законодательства	отдел кадровой политики и профилактики коррупции администрации Городецкого муниципального округа Нижегородской области (начальник отдела -Тонюшкина Ю.А.)	в течение 2025 – 2028 годов (до 31.12.2025, до 31.12.2026, до 31.12.2027, до 31.12.2028)	233 муниципальных служащих администрации Городецкого муниципального округа, территориального управления г. Заволжья, отраслевых (функциональных) органов администрации Городецкого муниципального округа и 104 руководителя подведомственных муниципальных учреждений и предприятий, учредителем которых является администрация Городецкого муниципального округа, ознакомлены с нормами антикоррупционного законодательства
1.3.	Проведение антикоррупционной	юридический отдел	в течение	В соответствии с п. 4.1

	экспертизы принятых в администрации Городецкого муниципального округа Нижегородской области нормативных правовых актов (проектов нормативных правовых актов) при проведении их правовой экспертизы и мониторинге их применения	администрации Городецкого муниципального округа Нижегородской области (начальник отдела –Павлычева Н.С.)	2025 – 2028 годов (при подготовке проектов нормативных правовых актов, мониторинг действующих нормативных правовых актов администрации Городецкого муниципального округа Нижегородской области)	порядка проведения антикоррупционной экспертизы проектов нормативных правовых актов администрации Городецкого муниципального округа Нижегородской области, утвержденного постановлением администрации Городецкого муниципального округа Нижегородской области от 16.05.2024 № 2275, антикоррупционная экспертиза проводится в отношении проектов нормативных правовых актов администрации Городецкого муниципального округа юридическим отделом администрации Городецкого муниципального округа одновременно с правовой экспертизой. За 2025 год юридическим отделом администрации Городецкого муниципального округа проведена антикоррупционная экспертиза в отношении 504 проектов нормативных правовых актов.
1.4.	Подготовка и организация проведения заседаний комиссии по координации работы по противодействию коррупции в Городецком муниципальном округе	отдел кадровой политики и профилактики коррупции администрации Городецкого муниципального округа Нижегородской области	в течение 2025 – 2028 годов (в соответствии с планами работы комиссии	В 2025 году подготовлено и организовано проведение 4 заседаний комиссии по координации работы по противодействию

	Нижегородской области	(начальник отдела -Тонюшкина Ю.А.)	по координации работы по противодействию коррупции в Городецком муниципальном округе Нижегородской области)	коррупции в Городецком муниципальном округе (26.03.2025, 17.09.2025 и 23.12.2025), на которых рассмотрено 13 вопросов.
1.5.	Организация контроля исполнения руководителями администрации Городецкого муниципального округа, территориального управления г. Заволжья, отраслевых (функциональных) органов администрации Городецкого муниципального, руководителей подведомственных муниципальных учреждений и предприятий, учредителем которых является администрация Городецкого муниципального округа, мероприятий плана по противодействию коррупции в администрации Городецкого муниципального округа на 2025-2028 годы	отдел кадровой политики и профилактики коррупции администрации Городецкого муниципального округа Нижегородской области (начальник отдела -Тонюшкина Ю.А.)	в течение 2025 – 2028 годов (в соответствии с планом мероприятий по противодействию коррупции в Городецком муниципальном округе на 2025-2028 годы)	Организован в 2025 году контроль исполнения руководителями администрации Городецкого муниципального округа, территориального управления г. Заволжья, отраслевых (функциональных) органов администрации Городецкого муниципального, руководителями подведомственных муниципальных учреждений и предприятий, учредителем которых является администрация Городецкого муниципального округа, мероприятий плана по противодействию коррупции в администрации Городецкого муниципального округа путем направления запросов в установленные настоящим планом сроки.

2. Профилактика коррупционных и иных правонарушений в администрации Городецкого муниципального округа

2.1.	Обеспечение деятельности комиссии по соблюдению требований к	отдел кадровой политики и профилактики коррупции	в течение 2025 – 2028 годов	В 2025 году проведено одно заседание комиссии
------	--	--	-----------------------------	---

	<p>служебному поведению и урегулированию конфликта интересов в администрации Городецкого муниципального округа</p>	<p>администрации Городецкого муниципального округа Нижегородской области (начальник отдела -Тонюшкина Ю.А.)</p> <p>руководители территориального управления г. Заволжья, отраслевых (функциональных) органов администрации Городецкого муниципального (Макарычев А.В., Кирилловский С.Н., Соколов А.Л., Кафарова Л.А., Соколова А.С., Крат Е.Я., Сытин И.А., Заботин А.Н.)</p>	<p>(при наличии оснований для проведения заседаний комиссии в сроки, установленные положением о комиссии)</p>	<p>(05.09.2025) по соблюдению требований к служебному поседению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов администрации Городецкого муниципального округа, рассмотрено 10 вопросов о предоставлении муниципальными служащими неполных и недостоверных сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера. В соответствии с решениями комиссии: к двум муниципальным служащим меры ответственности не были применены, к шести применено дисциплинарное взыскание в виде замечания; к двум применено дисциплинарное взыскание в виде выговора.</p>
2.2.	<p>Обеспечение реализации муниципальными служащими обязанностей:</p> <p>1) уведомлять представителя нанимателя (работодателя), органы прокуратуры или другие государственные органы обо всех случаях обращения к нему каких-либо лиц с целью склонения к злоупотреблению служебным положением, даче или получению взятки, злоупотреблению</p>	<p>отдел кадровой политики и профилактики коррупции администрации Городецкого муниципального округа Нижегородской области (начальник отдела -Тонюшкина Ю.А.)</p> <p>руководители территориального управления г. Заволжья, отраслевых (функциональных) органов</p>	<p>в течение 2025 – 2028 годов (в сроки, установленные законодательством Российской Федерации и Нижегородской области, нормативными правовыми актами администрации</p>	<p>В 2025 году муниципальными служащими реализованы обязанностей:</p> <p>1) уведомлений представителя нанимателя (работодателя), органов прокуратуры или других государственных органов обо всех случаях обращения к ним каких-либо лиц с целью склонения к злоупотреблению</p>

<p>полномочиями либо иному незаконному использованию своего должностного положения;</p> <p>2) уведомлять представителя нанимателя (работодателя) о намерении выполнять иную оплачиваемую работу (о выполнении иной оплачиваемой работы);</p> <p>3) сообщать представителю нанимателя (работодателю) о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая может привести к конфликту интересов, а также принимать меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов;</p> <p>4) получения разрешения представителя нанимателя (работодателя) на участие на безвозмездной основе в управлении некоммерческой организацией;</p>	<p>администрации Городецкого муниципального (Макарычев А.В., Кирилловский С.Н., Соколов А.Л., Кафарова Л.А., Соколова А.С., Крат Е.Я., Сытин И.А., Заботин А.Н.)</p>	<p>Городецкого муниципального округа по вопросам противодействия коррупции)</p>	<p>служебным положением, даче или получению взятки, злоупотреблению полномочиями либо иному незаконному использованию своего должностного положения – не поступало;</p> <p>2) 17 уведомлений представителя нанимателя (работодателя) о намерении выполнять иную оплачиваемую работу (о выполнении иной оплачиваемой работы) направили 12 муниципальных служащих;</p> <p>3) 9 уведомлений направили представителю нанимателя (работодателю) 7 муниципальных служащих о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая может привести к конфликту интересов, по всем уведомлениям приняты меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов;</p> <p>4) заявлений от муниципальных служащих не поступало и разрешений представителя нанимателя (работодателя) на участие на безвозмездной основе</p>
---	--	---	---

				в управлении некоммерческой организацией не было.
2.3.	Организация работы по представлению гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы, и муниципальными администрациями муниципального округа (территориального управления г. Заволжья, отраслевых (функциональных) органов администрации Городецкого муниципального округа) сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей	отдел кадровой политики и профилактики коррупции администрации Городецкого муниципального округа Нижегородской области (начальник отдела -Тонюшкина Ю.А.) руководители территориального управления г. Заволжья, отраслевых (функциональных) органов администрации Городецкого муниципального (Макарычев А.В., Кирилловский С.Н., Соколов А.Л., Кафарова Л.А., Соколова А.С., Крат Е.Я., Сытин И.А., Заботин А.Н.)	- в течение 2025 – 2028 годов (граждане и муниципальные служащие, претендующие на замещение должностей муниципальной службы, включенных в перечень должностей с коррупционными рисками) - до 30.04.2025, до 30.04.2026, до 30.04.2027, до 30.04.2028 (муниципальные служащие, замещающие должности муниципальной службы, включенные в перечень должностей муниципальной службы с коррупционными рисками)	В 2025 году в соответствии с перечнем должностей организована работа по представлению сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей 18 гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы, и 162 муниципальными служащими администрации Городецкого муниципального округа (территориального управления г. Заволжья, отраслевых (функциональных) органов администрации Городецкого муниципального округа).
2.4.	Обеспечение размещения сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера муниципальных служащих администрации Городецкого муниципального округа	отдел кадровой политики и профилактики коррупции администрации Городецкого муниципального округа Нижегородской области (начальник отдела -Тонюшкина	в течение 2025 – 2028 годов (в течение 14 рабочих дней со дня истечения срока, установленного для подачи сведений	В 2025 году сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера муниципальных служащих,

	(территориального управления г. Заволжья, отраслевых (функциональных) органов администрации Городецкого муниципального округа), а также сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей на официальном сайте Городецкого муниципального округа Нижегородской области и предоставления этих сведений общероссийским средствам массовой информации для опубликования в связи с их запросами	Ю.А.) руководители территориального управления г. Заволжья, отраслевых (функциональных) органов администрации Городецкого муниципального (Макарычев А.В., Кирилловский С.Н., Соколов А.Л., Кафарова Л.А., Соколова А.С., Крат Е.Я., Сытин И.А., Заботин А.Н.)	о доходах; в течение 7 рабочих дней со дня поступления запроса от СМИ, в том случае, если запрашиваемые сведения отсутствуют на официальном сайте Городецкого муниципального округа Нижегородской области)	а также сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей в соответствии с подпунктом «ж» пункта 1 Указа Президента Российской Федерации от 29.12.2022 № 968 не размещались.
2.5.	Проведение анализа представленных гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы, и муниципальными служащими администрации Городецкого муниципального округа (территориального управления г. Заволжья, отраслевых (функциональных) органов администрации Городецкого муниципального округа) сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей	отдел кадровой политики и профилактики коррупции администрации Городецкого муниципального округа Нижегородской области (начальник отдела -Тонюшкина Ю.А.) руководители территориального управления г. Заволжья, отраслевых (функциональных) органов администрации Городецкого муниципального (Макарычев А.В., Кирилловский С.Н., Соколов А.Л., Кафарова Л.А., Соколова А.С., Крат Е.Я., Сытин И.А., Заботин А.Н.)	в течение 2025 – 2028 годов (до 30.09.2025, до 30.09.2026, до 30.09.2027, до 30.09.2028)	В 2025 году проведен анализ 180 сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, представленных гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы, и муниципальными служащими администрации Городецкого муниципального округа (территориального управления г. Заволжья, отраслевых (функциональных) органов администрации

				Городецкого муниципального округа), по результатам подготовлены доклады.
2.6.	<p>Осуществление проверок:</p> <p>1) достоверности и полноты сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера представленных гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы, и муниципальными служащими администрации Городецкого муниципального округа;</p> <p>2) достоверности и полноты сведений (в том числе, содержащихся в анкете, (форма утверждена Указом Президента Российской Федерации от 10.10.2024 № 870), представленных гражданами при поступлении на муниципальную службу и муниципальными служащими администрации Городецкого муниципального округа;</p> <p>3) соблюдения муниципальными служащими в течение трех лет, предшествующих поступлению информации, ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, исполнения ими обязанностей, установленных Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ</p>	<p>отдел кадровой политики и профилактики коррупции администрации Городецкого муниципального округа Нижегородской области (начальник отдела - Тонюшкина Ю.А.)</p> <p>руководители территориального управления г. Заволжья, отраслевых (функциональных) органов администрации Городецкого муниципального (Макарычев А.В., Кирилловский С.Н., Соколов А.Л., Кафарова Л.А., Соколова А.С., Крат Е.Я., Сытин И.А., Заботин А.Н.)</p>	<p>в течение 2025 – 2028 годов (в сроки, установленные законодательством Российской Федерации и Нижегородской области, нормативными правовыми актами администрации Городецкого муниципального округа по вопросам противодействия коррупции)</p>	<p>1) в отношении 20 муниципальных служащих были проведены проверки по факту представления ими неполных (недостоверных) сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, к 9 муниципальным служащим применены меры юридической ответственности (7 муниципальных служащих привлечены к дисциплинарной ответственности в виде замечания, 2 муниципальных служащих привлечены к дисциплинарной ответственности в виде выговора). Оснований для осуществления проверок по подпункту 2, подпункту 3 пункта 2.6 не выявлено.</p>
2.7.	Организация работы по выявлению фактов несоблюдения требований	отдел кадровой политики и профилактики коррупции	в течение 2025 – 2028 годов	В соответствии с постановлением

	<p>о предотвращении и урегулировании конфликта интересов в деятельности муниципальных администраций муниципального округа</p> <p>Городецкого</p>	<p>администрации Городецкого муниципального округа Нижегородской области (начальник отдела -Тонюшкина Ю.А.)</p> <p>руководители территориального управления г. Заволжья, отраслевых (функциональных) органов администрации Городецкого муниципального (Макарычев А.В., Кирилловский С.Н., Соколов А.Л., Кафарова Л.А., Соколова А.С., Крат Е.Я., Сытин И.А., Заботин А.Н.)</p>	<p>(в сроки, установленные законодательством Российской Федерации и Нижегородской области, нормативными правовыми актами администрации Городецкого муниципального округа по вопросам противодействия коррупции)</p>	<p>администрации Городецкого муниципального округа Нижегородской области от 31.01.2025 № 466 «Об утверждении порядка работы по выявлению фактов несоблюдения требований о предотвращении и урегулировании конфликта интересов в деятельности муниципальных администраций Городецкого муниципального округа» на постоянной основе, в том числе путем сбора и анализа сведений обо всех родственниках, работающих в администрации, либо в структурных подразделениях, являющихся самостоятельными юридическими лицами, а также в подведомственных учреждениях и анкет (в целях проведения расширенного анкетирования) проводится работа по выявлению фактов несоблюдения требований о предотвращении и урегулировании конфликта интересов в деятельности муниципальных администраций Городецкого муниципального округа, территориального управления г. Заволжья, отраслевых</p>
--	--	--	---	---

				(функциональных) органов администрации Городецкого муниципального округа Нижегородской области. В 2025 году проведена вышеуказанная работа в отношении 236 муниципальных служащих, фактов не выявлено.
2.8.	Проведение оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации администрацией Городецкого муниципального округа Нижегородской области, территориальным управлением г. Заволжья, отраслевыми (функциональными) органами администрации Городецкого муниципального округа, возложенных функций	отдел кадровой политики и профилактики коррупции администрации Городецкого муниципального округа Нижегородской области (начальник отдела - Тонюшкина Ю.А.) руководители территориального управления г. Заволжья, отраслевых (функциональных) органов администрации Городецкого муниципального (Макарычев А.В., Кирилловский С.Н., Соколов А.Л., Кафарова Л.А., Соколова А.С., Крат Е.Я., Сытин И.А., Заботин А.Н.)	- в течение 2025 – 2028 годов (до 31.12.2025, до 31.12.2026, до 31.12.2027, до 31.12.2028)	В 2025 году продолжилась работа по карте коррупционных рисков администрации Городецкого муниципального округа, утвержденной распоряжением администрации Городецкого муниципального округа Нижегородской области от 29.12.2023 № 1696-р. По результатам данной работы на постоянной основе осуществлялась оценка коррупционных рисков, возникающих при реализации администрацией Городецкого муниципального округа Нижегородской области, территориальным управлением г. Заволжья, отраслевыми (функциональными) органами администрации Городецкого муниципального округа, возложенных функций и были приняты

				соответствующие меры по управлению коррупционными рисками.
2.9.	Проведение мониторинга соблюдения гражданами, замещавшими должности муниципальной службы, обязанностей, установленных статьей 12 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ	отдел кадровой политики и профилактики коррупции администрации Городецкого муниципального округа Нижегородской области (начальник отдела - Тонюшкина Ю.А.) руководители территориального управления г. Заволжья, отраслевых (функциональных) органов администрации Городецкого муниципального (Макарычев А.В., Кирилловский С.Н., Соколов А.Л., Кафарова Л.А., Соколова А.С., Крат Е.Я., Сытин И.А., Заботин А.Н.)	в течение 2025 – 2028 годов (в сроки, установленные законодательством Российской Федерации и Нижегородской области, нормативными правовыми актами администрации Городецкого муниципального округа по вопросам противодействия коррупции)	При увольнении муниципальным служащим вручаются уведомления, содержащие ограничения, налагаемые на гражданина, замещавшего должность муниципальной службы, при заключении им трудового или гражданско-правового договора (статья 12 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ). В 2025 году работодателями было направлено 25 сообщений о заключении трудовых договоров о трудоустройстве бывших муниципальных служащих. Подразделением, специалистами, ответственными за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений рассмотрены сообщения и подготовлены 25 мотивированных заключений.

3. Образовательные и иные мероприятия, направленные на антикоррупционное просвещение и популяризацию антикоррупционных стандартов

3.1.	Обеспечение участия муниципальных служащих, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции,	отдел кадровой политики и профилактики коррупции администрации Городецкого муниципального округа	в течение 2025 – 2028 годов (до 25.12.2025, до 25.12.2026,	В 2025 году прошли обучение в области противодействия коррупции, в том числе по дополнительным
------	---	--	--	--

	руководителей подведомственных муниципальных учреждений и предприятий, учредителем которых является администрация Городецкого муниципального округа, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе их обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции	Нижегородской области (начальник отдела -Тонюшкина Ю.А.) руководители территориального управления г. Заволжья, отраслевых (функциональных) органов администрации Городецкого муниципального (Макарычев А.В., Кирилловский С.Н., Соколов А.Л., Кафарова Л.А., Соколова А.С., Крат Е.Я., Сытин И.А., Заботин А.Н.)	до 25.12.2027, до 25.12.2028)	профессиональным программам в области противодействия коррупции 5 муниципальных служащих, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, 12 руководителей подведомственных муниципальных учреждений и предприятий, учредителем которых является администрация Городецкого муниципального округа. Тема: «Противодействие коррупции».
3.2.	Обеспечение участия муниципальных служащих, впервые поступивших на муниципальную службу и замещающих должности, связанные с соблюдением антикоррупционных стандартов, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции	отдел кадровой политики и профилактики коррупции администрации Городецкого муниципального округа Нижегородской области (начальник отдела -Тонюшкина Ю.А.) руководители территориального управления г. Заволжья, отраслевых (функциональных) органов администрации Городецкого муниципального (Макарычев А.В., Кирилловский С.Н., Соколов А.Л., Кафарова Л.А., Соколова А.С., Крат Е.Я., Сытин И.А., Заботин А.Н.)	в течение 2025 – 2028 годов (при поступлении на муниципальную службу)	В 2025 году прошли обучение по профессиональному развитию в области противодействия коррупции 16 муниципальных служащих - впервые поступивших на муниципальную службу и 34 муниципальных служащих - замещающих должности, связанные с соблюдением антикоррупционных стандартов. Темы: «Противодействие коррупции», Противодействие коррупции в государственном муниципальном управлении».
3.3.	Обеспечение участия муниципальных служащих, в должностные обязанности	отдел кадровой политики и профилактики коррупции	в течение 2025 – 2028 годов	В 2025 году один муниципальный служащий,

	которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции	администрации Городецкого муниципального округа Нижегородской области (начальник отдела -Тонюшкина Ю.А.) руководители территориального управления г. Заволжья, отраслевых (функциональных) органов администрации Городецкого муниципального (Макарычев А.В., Кирилловский С.Н., Соколов А.Л., Кафарова Л.А., Соколова А.С., Крат Е.Я., Сытин И.А., Заботин А.Н.)	(до 25.12.2025, до 25.12.2026, до 25.12.2027, до 25.12.2028)	в должностные обязанности которого входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд прошел обучение по теме «Специалист в сфере закупок».
3.4.	Проведение в муниципальных образовательных учреждениях просветительских и воспитательных мероприятий, направленных на антикоррупционное просвещение обучающихся	управление образования и молодежной политики администрации городецкого муниципального округа Нижегородской области (начальник управления – Соколова А.С.)	в течение 2025 – 2028 годов (до 25.12.2025, до 25.12.2026, до 25.12.2027, до 25.12.2028)	В 2025 году было проведено: 1) 98 педагогических советов, в которые включались вопросы профилактики коррупции; - классных часов для 1-2 классов: «Что такое хорошо и что такое плохо?» - 15 мероприятий; - классных часов для 4-5 классов: «Жизнь дана на добрые дела» - 8 мероприятий; 2) классных часов для учащихся 6-9 классов в форме дискуссий и ролевых игр по предложенной тематике: «Быть честным. По законам справедливости», «Проблема «обходного» пути»

			<ul style="list-style-type: none"> - 7 мероприятий; «Откуда берутся запреты?» - 5 мероприятий; «Быть представителем власти. Властные полномочия» - 4 мероприятия; «Когда все в твоих руках» - 2 мероприятия; «Что такое коррупция? Как решить проблему коррупции?» - 27 мероприятий; «Закон и необходимость его соблюдения» - 8 мероприятий; «Требования к человеку, обличенному властью» - 5 мероприятий; 3) участие детей и родителей совместно в акции «Международный день коррупции» - 7 мероприятий. - Методическое объединение классных руководителей по формированию пакета методических материалов для работы с классом по вопросам противодействия коррупции - 20 мероприятий; 4) беседы на родительских собраниях по формированию антикоррупционного мировоззрения учащихся - 70 мероприятий; 5) включение в рабочие программы по истории, обществознанию, литературе вопросов антикоррупционной
--	--	--	--

			<p>направленности;</p> <p>6) проведение мероприятий разъяснительного и просветительного характера (лекции, семинары и др.) с использованием, в том числе интернет-пространства</p> <p>- 15 мероприятий;</p> <p>7) Муниципальными учреждениями разработаны памятки для родителей по профилактике и предупреждению коррупции в образовательной организации.</p>
--	--	--	---

4. Организация работы в сфере противодействия коррупции в муниципальных учреждениях, муниципальных унитарных предприятиях, созданных для выполнения задач, поставленных перед администрацией Городецкого муниципального округа Нижегородской области

4.1.	<p>Обеспечение реализации руководителями подведомственных муниципальных учреждений, учредителем которых является администрация Городецкого муниципального округа, обязанностей:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) уведомлять работодателя, органы прокуратуры или другие государственные органы обо всех случаях обращения к нему каких-либо лиц с целью склонения к злоупотреблению служебным положением, даче или получению взятки, злоупотреблению полномочиями либо иному незаконному использованию своего должностного положения; 2) сообщать работодателю о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, а также принимать меры по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов 	<p>отдел кадровой политики и профилактики коррупции администрации Городецкого муниципального округа Нижегородской области (начальник отдела -Тонюшкина Ю.А.)</p> <p>руководители, отраслевых (функциональных) органов администрации Городецкого муниципального округа Нижегородской области (Кафарова Л.А., Соколова А.С., Заботин А.Н.)</p>	<p>в течение 2025 – 2028 годов (в сроки, установленные законодательством Российской Федерации и Нижегородской области, нормативными правовыми актами администрации Городецкого муниципального округа по вопросам противодействия коррупции)</p>	<p>В 2025 году руководителями подведомственных муниципальных учреждений, учредителем которых является администрация Городецкого муниципального округа, реализованы обязанности:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) уведомлений представителя нанимателя (работодателя), органов прокуратуры или других государственных органов обо всех случаях обращения к ним каких-либо лиц с целью склонения к злоупотреблению служебным положением, даче или получению взятки, злоупотреблению полномочиями либо иному незаконному использованию своего должностного положения – не поступало; 2) 12 уведомлений направлены представителю нанимателя (работодателю) о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая может привести к конфликту интересов, по всем уведомлениям принятые меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов.
------	---	--	---	---

4.2.	<p>Организация работы по представлению гражданами, поступающими на работу на должность руководителя муниципального учреждения, а также руководителями муниципальных учреждений администрации Городецкого муниципального округа сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей</p>	<p>отдел кадровой политики и профилактики коррупции администрации Городецкого муниципального округа Нижегородской области (начальник отдела -Тонюшкина Ю.А.)</p> <p>руководители, отраслевых (функциональных) органов администрации Городецкого муниципального округа Нижегородской области (Кафарова Л.А., Соколова А.С., Заботин А.Н.)</p>	<p>- в течение 2025 – 2028 годов (граждане, поступающие на работу на должность руководителя муниципального учреждения)</p> <p>- до 30.04.2025, до 30.04.2026, до 30.04.2027, до 30.04.2028 (руководители муниципальных учреждений)</p>	<p>В 2025 году организована работа по представлению сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей 11 гражданами, поступающими на работу на должность руководителя муниципального учреждения, а также 96 руководителями муниципальных учреждений администрации Городецкого муниципального округа.</p>
4.3.	<p>Обеспечение размещения сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителей подведомственных муниципальных учреждений, учредителем которых является администрация Городецкого муниципального округа, а также сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей на официальном сайте Городецкого муниципального округа Нижегородской области и предоставления этих сведений</p>	<p>отдел кадровой политики и профилактики коррупции администрации Городецкого муниципального округа Нижегородской области (начальник отдела -Тонюшкина Ю.А.)</p> <p>руководители, отраслевых (функциональных) органов администрации Городецкого муниципального округа Нижегородской области (Кафарова Л.А., Соколова А.С., Заботин А.Н.)</p>	<p>в течение 2025 – 2028 годов (в течение 14 рабочих дней со дня истечения срока, установленного для подачи сведений о доходах;</p> <p>в течение 7 рабочих дней со дня поступления запроса от СМИ, в том случае, если запрашиваемые сведения отсутствуют на официальном сайте Городецкого</p>	<p>В 2025 году сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителей подведомственных муниципальных учреждений, учредителем которых является администрация Городецкого муниципального округа, а также сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера</p>

	общероссийским средствам массовой информации для опубликования.	муниципального округа Нижегородской области)	своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей в соответствии с подпунктом «ж» пункта 1 Указа Президента Российской Федерации от 29.12.2022 № 968 не размещались.	
4.4.	Проведение анализа представленных гражданами, поступающими на работу на должность руководителей муниципальных учреждений, а также руководителями подведомственных муниципальных учреждений, учредителем которых является администрация Городецкого муниципального округа, сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей	отдел кадровой политики и профилактики коррупции администрации Городецкого муниципального округа Нижегородской области (начальник отдела -Тонюшкина Ю.А.) руководители, отраслевых (функциональных) органов администрации Городецкого муниципального округа Нижегородской области (Кафарова Л.А., Соколова А.С., Заботин А.Н.)	в течение 2025 – 2028 годов (до 30.09.2025, до 30.09.2026, до 30.09.2027, до 30.09.2028)	B 2025 году проведен анализ 107 сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, представленных гражданами, поступающими на работу на должность руководителей муниципальных учреждений, а также руководителями подведомственных муниципальных учреждений, учредителем которых является администрация Городецкого муниципального округа, по результатам подготовлены доклады.
4.5.	Осуществление проверок достоверности и полноты сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведений о доходах, расходах, об имуществе	отдел кадровой политики и профилактики коррупции администрации Городецкого муниципального округа Нижегородской области (начальник отдела –	в течение 2025 – 2028 годов (в сроки, установленные законодательством Российской Федерации	B отношении 1 руководителя подведомственного муниципального учреждения, учредителем которого является администрация Городецкого муниципального

	<p>обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, представленных гражданами, поступающими на работу на должность руководителей муниципальных учреждений, а также руководителями подведомственных муниципальных учреждений, учредителем которых является администрация Городецкого муниципального округа</p>	<p>Тонюшкина Ю.А.) руководители, отраслевых (функциональных) органов администрации Городецкого муниципального округа Нижегородской области (Кафарова Л.А., Соколова А.С., Заботин А.Н.)</p>	<p>и Нижегородской области, нормативными правовыми актами администрации Городецкого муниципального округа по вопросам противодействия коррупции)</p>	<p>округа была проведена проверка по факту представления неполных сведений (недостоверных) о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, и применена мера юридической ответственности (привлечен к дисциплинарной ответственности в виде выговора).</p>
4.6.	<p>Организация работы по выявлению фактов несоблюдения требований о предотвращении и урегулировании конфликта интересов в деятельности руководителей подведомственных муниципальных учреждений, учредителем которых является администрация Городецкого муниципального округа</p>	<p>отдел кадровой политики и профилактики коррупции администрации Городецкого муниципального округа Нижегородской области (начальник отдела – Тонюшкина Ю.А.) руководители, отраслевых (функциональных) органов администрации Городецкого муниципального округа Нижегородской области (Кафарова Л.А., Соколова А.С., Заботин А.Н.)</p>	<p>в течение 2025 – 2028 годов (в сроки, установленные законодательством Российской Федерации и Нижегородской области, нормативными правовыми актами администрации Городецкого муниципального округа по вопросам противодействия коррупции)</p>	<p>В 2025 году проведен сбор и анализ сведений обо всех родственниках, работающих в администрации, либо в структурных подразделениях, являющихся самостоятельными юридическими лицами, а также в подведомственных учреждениях и анкет (в целях проведения расширенного анкетирования) по выявлению фактов несоблюдения требований о предотвращении и урегулировании конфликта интересов в деятельности руководителей подведомственных муниципальных учреждений, учредителем которых является администрация Городецкого муниципального</p>

				округа. Фактов несоблюдения требований о предотвращении и урегулировании конфликта интересов не выявлено.
4.7.	Организация работы по размещению информации о рассчитываемой за календарный год среднемесячной заработной плате руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров муниципальных учреждений и муниципальных унитарных предприятий, учредителем которых является администрация Городецкого муниципального округа	отдел кадровой политики и профилактики коррупции администрации Городецкого муниципального округа Нижегородской области (начальник отдела -Тонюшкина Ю.А.) руководители, отраслевых (функциональных) органов администрации Городецкого муниципального округа Нижегородской области (Кафарова Л.А., Соколова А.С., Заботин А.Н.)	в течение 2025 – 2028 годов (до 15.05.2025, до 15.05.2026, до 15.05.2027, до 15.05.2028)	Работа по размещению информации о рассчитываемой за календарный год среднемесячной заработной плате руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров муниципальных учреждений и муниципальных унитарных предприятий, учредителем которых является администрация Городецкого муниципального округа проводится в соответствии с постановлением администрации Городецкого муниципального округа Нижегородской области от 08.02.2024 № 543 «Об утверждении порядка представления среднемесячной заработной плате руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров муниципальных учреждений и муниципальных унитарных предприятий для размещения на официальном сайте Городецкого муниципального округа». Вышеуказанная информация

				от 109 муниципальных учреждений и муниципальных унитарных предприятий за 2024 год была размещена на сайте Городецкого муниципального округа Нижегородской области до 15.05.2025.
4.8.	Организация проверок подведомственных муниципальных учреждений по реализации мер, предусмотренных статьей 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ	отдел кадровой политики и профилактики коррупции администрации Городецкого муниципального округа Нижегородской области (начальник отдела – Тонюшкина Ю.А.) руководители, отраслевых (функциональных) органов администрации Городецкого муниципального округа Нижегородской области (Кафарова Л.А., Соколова А.С., Заботин А.Н.)	в течение 2025 – 2028 годов (до 31.12.2025, до 31.12.2026, до 31.12.2027, до 31.12.2028)	В 2025 году подразделением, специалистами, ответственными за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений были проведены проверки по реализации мер, предусмотренных статьей 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (проведен анализ наличия и актуализации локальных нормативных актов в сфере противодействия коррупции с учетом методических рекомендаций по вопросам осуществления государственными и муниципальными учреждениями Нижегородской области работы по профилактике коррупционных правонарушений) в 7 (семи) подведомственных учреждениях: МАУ

			<p>«Медиацентр «Мост» Городецкого муниципального округа»; МАУК «Город мастеров»; МБУ ДО «Детская художественная школа» города Городца; МБДОУ «Детский сад № 19 «Парус»; МБДОУ «Детский сад № 13»; МБУ ФСК «Спартак»; МБУ «ГФОК». Проверками установлено, что работа по профилактике коррупционных правонарушений в подведомственных учреждениях ведется в соответствии с действующим законодательством, фактов нарушений не выявлено.</p>
--	--	--	---

5. Реализация антикоррупционной политики в сфере закупок товаров, работ, услуг, а также в сфере финансового контроля

5.1.	Проверка соблюдения законодательства Российской Федерации и иных правовых актов о контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд в отношении отдельных закупок для муниципальных нужд	управление финансов администрации Городецкого муниципального округа Нижегородской области (заместитель главы администрации муниципального округа – начальник управления финансов – Макарычев А.В.)	в течение 2025 – 2028 годов (в соответствии с планом контрольных мероприятий, в течение 10 рабочих дней)	Отделом бюджетной политики и финансового контроля управления финансов администрации Городецкого муниципального округа Нижегородской области (далее – управление финансов) за 2025 год проведено 6 проверок соблюдения требований законодательства РФ в сфере закупок в отношении следующих субъектов контроля: (6 плановых
------	---	--	--	--

проверок):
МБОУ «Основная школа № 12», МБДОУ «Тимирязевский детский сад», МБОУ «Строчковская средняя школа», МБУК «Дворец культуры «Северный», МБОУ «Средняя школа № 18»; территориальное управление г. Заволжья администрации Городецкого муниципального округа Нижегородской области.

По результатам проверок выявлены следующие недостатки:

- не размещены в реестре контрактов в ЕИС информации об изменении контрактов;
- отсутствие в контрактах в ЕИС идентификационного кода закупки;
- нарушение срока осуществления приемки поставленного товара, выполненной работы, установленного контрактом;
- нарушение срока оплаты по контракту;
- нарушение требований к нормированию закупок,
- к Подрядчику не предъявлялись требования об уплате пени за просрочку срока выполнения работ.

5.2.	<p>Проверка соблюдения требований законодательства Российской Федерации (иных правовых актов) о контрактной системе в сфере закупок в соответствии с частью 3 статьи 99 Федерального закона от 05.04.2013 № 44-ФЗ</p>	<p>управление финансов администрации Городецкого муниципального округа Нижегородской области (заместитель главы администрации муниципального округа – начальник управления финансов – Макарычев А.В.)</p>	<p>в течение 2025 – 2028 годов (в соответствии с планом контрольных мероприятий, в течение 15 рабочих дней)</p>	<p>Управлением финансов в 2025 году были проведены 7 проверок соответствия действий (бездействия) субъектов контроля требованиям законодательства в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 2 плановые проверки в отношении: администрации Городецкого муниципального округа и МКУ «Служба технического обеспечения». <p>Выявлены следующие недостатки:</p> <ul style="list-style-type: none"> - не размещены в реестре контрактов в ЕИС информации; - превышен годовой объем закупок по договорам на сумму, не превышающую шестьсот тысяч рублей; - несоответствие информации, указанная в контракте, сформированном без использования ЕИС, информации, указанной в контракте, сформированном с использованием ЕИС, - 5 внеплановых проверок по обращениям о согласовании заключения контракта с единственным исполнителем: МКУ «ОРУ ЖКХ» на выполнение работ
------	---	---	---	--

			по обустройству площадки для выгула собак; МКУ «Городецстройсервис» на ремонт и обустройство особо охраняемой природной территории местного значения «Источник Никола-ключ», МБУ ДО СШ «Мотор» на выполнение работ по капитальному ремонту помещений в здании Ледовой арены МБУ ДО СШ «Мотор»; МКУ «Городецстройсервис» на выполнение работ по ремонту помещения ОПС по адресу: пос. Ильинский,- МКУ «ОРУ ЖКХ» на выполнение работ по содержанию автомобильных дорог на территории г. Заволжья Нижегородской области. Рассмотрено 16 уведомлений о заключении контракта с единственным поставщиком в общей сумме 9,3 млн. рублей.	
5.3.	Осуществление работы, направленной на выявление и минимизацию коррупционных рисков при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для муниципальных нужд, а также осуществление контроля соблюдения требований об отсутствии конфликта интересов между участниками закупки и заказчиком, установленных пунктом 9	управление муниципального заказа администрации Городецкого муниципального округа Нижегородской области (начальник управления – Крат Е.Я.)	в течение 2025 – 2028 годов (не позднее двух рабочих дней с момента поступления заявки на участие в закупке)	Pриоритетными принципами контрактной системы являются конкурентноспособность, прозрачность, открытость и эффективность муниципальных закупок. Информация о закупках размещается в открытом

<p>части 1 статьи 31 Федерального закона от 05.04.2013 № 44-ФЗ</p>			<p>доступе на официальном сайте Единой информационной системы в сфере закупок (ЕИС) по адресу в сети «Интернет» http://zakupki.gov.ru и доступна для ознакомления всем заинтересованным лицам.</p> <p>В 2025 году опубликовано 242 извещения на общую сумму 698 млн. руб. Экономия по результатам проведенных закупок составила 68,5 млн. руб. бюджетных средств. Отмечается рост уровня конкуренции в отчетном году. Среднее количество заявок на одну закупку составило 3,7 (в 2024 году – 2,8).</p> <p>В управлении муниципального заказа на постоянной основе проводится антикоррупционная экспертиза действующих нормативных правовых актов и их проектов, осуществляется личный контроль и ведется разъяснительная работа о недопущении коррупционных проявлений, о соблюдении принципов служебной этики, ограничений и запретов, а также требований</p>
--	--	--	--

о предотвращении и урегулировании конфликта интересов, по выявлению аффилированности лиц, входящих в состав комиссии по осуществлению закупок для муниципальных нужд Городецкого муниципального округа Нижегородской области. Федеральным законом о контрактной системе указан перечень требований к членам комиссии и предусмотрен «механизм» вывода их из состава (например, членами комиссии не могут быть физические лица, имеющие личную заинтересованность в результатах определения поставщика (подрядчика, исполнителя), в том числе физические лица, подавшие заявки на участие в определении поставщика (подрядчика, исполнителя), либо состоящие в трудовых отношениях с организациями или физическими лицами, подавшими данные заявки, либо являющиеся управляющими организациями, подавших заявки на участие в определении поставщика (подрядчика, исполнителя). В соответствии с Поручением

			<p>Губернатора Нижегородской области от 17.03.2021 № Сл-001-163005/21 при реализации национальных проектов в качестве наблюдателя на заседание комиссии по осуществлению закупок для муниципальных нужд Городецкого муниципального округа Нижегородской области приглашается представитель из МО МВД России «Городецкий». Также каждым членом комиссии декларируется наличие или отсутствие личной заинтересованности в результатах определения поставщика (подрядчика, исполнителя).</p>
--	--	--	---

6. Реализация мер по противодействию коррупции в сфере экономики

6.1.	Организация проведения совещаний, «круглых столов» с предпринимателями по вопросам коррупции в сфере предпринимательской деятельности, а также в целях обмена мнениями по вопросам взаимоотношений власти и бизнеса, разработки согласованных мер по экономической деятельности, снижению административного давления.	управление экономики (начальник управления – Смирнова Т.И.)	в течение 2025 – 2028 годов (до 31.12.2025, до 31.12.2026, до 31.12.2027, до 31.12.2028)	В 2025 году проведено 33 мероприятия (семинаров, круглых столов, тренинг-игр и др.) с участием хозяйствующих субъектов по различным вопросам (меры финансовой поддержки, финансовой грамотности, легализация бизнеса, внедрение бережливых технологий, маркировка товаров, и др.). В окнах центра «Мой бизнес»,
------	---	---	--	---

			организованных на площадях бизнес-инкубаторов, предприниматели округа получили 1518 консультационных услуг по широкому спектру вопросов, связанных с ведением предпринимательской деятельности (2024 год – 1 213 услуг). В 2025 году оценку регулирующего воздействия прошли 30 проектов нормативных правовых актов округа, затрагивающих интересы субъектов предпринимательской и иной экономической деятельности.
--	--	--	---

7. Взаимодействие со средствами массовой информации, гражданами и институтами гражданского общества, антикоррупционный мониторинг

7.1.	Обеспечение функционирования каналов получения информации («телефона доверия», «специального ящика» электронной приемной) по которым граждане могут сообщать о возможных коррупционных правонарушениях. Осуществление рассмотрения поступивших сообщений, принятие соответствующих мер.	отдел кадровой политики и профилактики коррупции администрации Городецкого муниципального округа Нижегородской области (начальник отдела -Тонюшкина Ю.А.), сектор документационного обеспечения управления делами администрации Городецкого муниципального округа Нижегородской области (и.о. начальника сектора Полушкина Н.А.),	в течение 2025 – 2028 годов (в сроки, установленные законодательством Российской Федерации и Нижегородской области, нормативными правовыми актами администрации Городецкого муниципального округа по вопросам	В 2025 году по «телефону доверия», через «специальный ящик», электронную приемную заявлений и сообщений от граждан о возможных коррупционных правонарушениях не поступало.
------	---	---	---	--

		руководители территориального управления г. Заволжья, отраслевых (функциональных) органов администрации Городецкого муниципального (Макарычев А.В., Кирилловский С.Н., Соколов А.Л., Кафарова Л.А., Соколова А.С., Крат Е.Я., Сытин И.А., Заботин А.Н.)	противодействия коррупции)	
7.2.	Информирование общественности и средств массовой информации о мерах по противодействию коррупции, принимаемых администрацией Городецкого муниципального округа Нижегородской области	отдел кадровой политики и профилактики коррупции администрации Городецкого муниципального округа Нижегородской области (начальник отдела -Тонюшкина Ю.А.),	в течение 2025 – 2028 годов (ежеквартально)	В 2025 году в газете «Городецкий вестник» была опубликована статья на тему: «Заседание комиссии по координации работы по противодействию коррупции в Городецком муниципальном округе Нижегородской области» (26.12.2025).
7.3.	Организация и проведение социологического исследования и антикоррупционного мониторинга на территории Городецкого муниципального округа	отдел кадровой политики и профилактики коррупции администрации Городецкого муниципального округа Нижегородской области (начальник отдела -Тонюшкина Ю.А.)	до 31.10.2025, до 31.10.2026, до 31.10.2027, до 31.10.2028	В период с 15.09.2025 по 15.11.2025 администрацией Городецкого муниципального округа Нижегородской области был проведен социологический опрос граждан, представителей индивидуальных предпринимателей и юридических лиц, муниципальных служащих Городецкого муниципального округа с целью выявления наиболее коррупциогенных сфер и оценки эффективности

антикоррупционных мер. Всего проголосовало 1384респондента.

По социальному-профессиональному статусу: служащие – 775 человек (56 %), рабочие – 391 человек (28%), руководители – 109 человек (8 %), технические работники – 41 человек (3 %), пенсионеры – 42 человека (3 %), студенты и предприниматели – по 8 человек (1 %), домохозяйки – 4 человека (0 %), безработные – 1 человек (0 %). Женщин – 1214человек (88 %), мужчин – 165человек (12 %), проживающих в городе – 1117 человек (81%), в сельской местности - 258 человек (19 %).

По возрасту: менее 20 лет - 19 человек (1,37%), от 21 до 30 лет – 131 (9,47%), от 31 до 40 лет – 268 человек (19,36 %), от 41 до 50 лет – 393 человека (28,40 %), от 51 до 60 лет – 416 человек (30,06%), старше 60 лет – 157 человек (11,34 %).

Отвечая на вопрос о том «Что Вы понимаете под коррупцией?» большинство респондентов –

			<p>1050 человек 75,87 (%) считают, что коррупция – это «взяточничество» (в 2024 году так рассуждали 75,81% проголосовавших), 988 респондентов (71,39 %) полагают, что это «использование должностного положения в личных, корыстных целях» (в 2024 году так полагали 71,73%), 862 человека (62,28 %) ассоциируют коррупцию с «использованием государственных средств в личных целях» (в 2024 году – 64,23 %), 792 респондента (57,23 %) понимают коррупцию как «незаконное присвоение общественных ресурсов в личных целях» (в 2024 году – 57,31 %), 490 респондентов (35,40 %) – как «вымогательство» (в 2024 году – 35,06%), 496 респондентов (35,84 %) – как «подношение подарков должностным лицам» (в 2024 году – 33,7%). При этом была возможность дать несколько вариантов ответа. Население умеренно в оценках распространенности фактов коррупции, взяточничества в Городецком муниципальном</p>
--	--	--	---

округе: лишь 11,42% от всех проголосовавших (158 человек) говорят об их высоком распространении (в 2024 году – 18,76%, 2023 году- 12,4%). Данный показатель уменьшился на 7,34 %.

Количество людей, считающих, что в муниципальном округе факты коррупции не существуют, увеличилось в сравнении с прошлым годом на 6,27 % и составило 28,97 % (401 человек) (в 2024 году – 22,7 %, 2023 году - 32,6 %).

О средней распространенности коррупционных нарушений (встречается иногда) говорят 34,61 % (479 человек) респондентов. Количество респондентов, имеющих такое мнение, уменьшилось на 3,29 % (в 2024 году- 37,9 %, 2023 году - 35,1%).

Коррупционные нарушения имеют малое распространение – единичные случаи считают - 20,95 % проголосовавших (290 человек) (в 2024 году - 20,95 %, 2023 году – 19,8%), данный показатель увеличился на 0,32 %.

			<p>Каждый четвертый проголосовавший житель Городецкого муниципального округа когда-либо попадал в коррупционную ситуацию – 239 человек (17,27 %) (в 2024 году – 22 %, в 2023 году - 26,5 %). Значительному большинству анкетируемых – 1131 человек (81,72 %) не приходилось сталкиваться лично с фактами коррупции, взяточничества (в 2024 году – 78 %, 2023 году - 73,5%).</p> <p>Почти четверть проголосовавших граждан – 17,41 % (241 человек) давали какие-либо вознаграждения за те или иные действия должностных лиц (в 2024 году – это было 22 %, в 2023 году - 28,3%). Данный показатель еще снизился по сравнению с прошлым годом на 4,59 %. Избежали подобных действий 1133 респондента, а это 81,86%, (в 2024 году – это было 78%, в 2023 году – 71,7%). Данный показатель повысился на 3,86 %. 641 проголосовавший (46,32 %) считают, что дополнительное вознаграждение помогает решать проблемы, диаметрально</p>
--	--	--	--

противоположно, думают 633 респондента (45,74 %) (в 2024 году соответственно 58 % и 42 %, 2023 году соответственно 56,3 % и 43,7 %). Из этого следует, что данные показатели практически разделились поровну, разница составляет всего лишь 0,58 %.

При подсчете самыми коррумпированными сферами считаются: врачи и медицинские работники – 52,75 % (в 2024 году – 60,48 %), сотрудники ГИБДД – 52,10 % (в 2024 году – 56,86 %), сотрудники военкоматов – 22,69 % (в 2024 году – 15,20 %), (уровень коррумпированности вырос на 7,49 % по сравнению с 2024 годом), немного отстают от них – сотрудники органов внутренних дел – 20,74 % (в 2024 году – 18,11 %) (уровень коррумпированности вырос на 2,63 % по сравнению с 2024 годом). Население Городецкого муниципального округа также указывает в этом распределении работников городских, районных судов – 15,17 % (в 2024 году

			<p>– 14,55 %), (показатель коррумпированности данной профессии вырос на 0,62 % по сравнению с 2024 годом; государственных (муниципальных) служащих – 13,22 % (в 2024 году - 17,27 %), наоборот снизился на 4,05%.</p> <p>Наименьшую оценку коррупционных проявлений респонденты дали сотрудникам пенсионного фонда – 1,88 % (в 2024 году - 1,36 %).</p> <p>По степени эффективности деятельности органов внутренних дел по пресечению и выявлению коррупционных преступлений совокупность голосовавших респондентов разделилась следующим образом. Больше половины респондентов, 825 человек (59,61 %) (в 2024 году – 59 % респондентов) затруднились дать какую-либо оценку. Доля респондентов, считающих деятельность органов внутренних дел эффективной выросла на 3,46 % по сравнению с прошлым годом и составляет 21,46 % (297 человек) (в 2024 году –</p>
--	--	--	---

			<p>18 % респондентов). Доля респондентов, считающих противоположное мнение наоборот снизилось на 5,3 % по сравнению с прошлым годом и составляет 17,70 % респондентов (245 человек) (в 2024 году – 23 % респондентов). Сообщить устную жалобу о планируемом или уже совершенном коррупционном преступлении в органы государственной власти или органы внутренних дел население может в анонимном режиме, позвонив на телефонные «горячие линии» по противодействию коррупции. Чуть больше половины респондентов - 701 человек (50,65 %) (в 2024 году - 866 респондентов (56 %)), не обладают сведениями о существовании «горячей линии», на которую можно сообщить анонимно о фактах незаконно совершенной сделки(взятки) и только 671 проголосовавший (48,48 %) (в 2024 году – 680 респондентов (44 %)) знают о такой</p>
--	--	--	--

возможности. Чуть больше половины проголосовавших (54,26 %) (в 2024 году – 49,16 %) считают, что основным фактором, препятствующим коррупции, является высокая личная ответственность гражданина в соблюдении антикоррупционного законодательства. Данный показатель увеличился на 5,1 % по сравнению с прошлым годом. Доля респондентов, ставящих на второе по значимости место, занимает эффективное законодательство - 35,69 % (в 2024 году - 31,50 %). Данный показатель увеличился на 4,19 % по сравнению с прошлым годом. На третье место по значимости, по мнению проголосовавших, уверенность гражданина в неотвратимости наказания составляет 33,31 % (в 2024 году – 33,18 %). Данный показатель остался практически на том же уровне. На следующую позицию в ранжированном ряду по мнению проголосовавших

			<p>ставится высокая гражданская ответственность населения 30,56 % (в 2024 году – 25,74 %). Данный показатель увеличился на 4,82 % по сравнению с прошлым годом. Выросли такие факторы, препятствующие коррупции, как:</p> <ul style="list-style-type: none"> - заработка плата служащих увеличилась на 4,86 % по сравнению с прошлым годом 29,05 % (в 2024 году – 24,19 %); - контроль за действиями представителей власти, государственных и муниципальных служащих со стороны непосредственного руководства увеличился на 0,38 % по сравнению с прошлым годом – 24,64 % (в 2024 году - 24,26 %); - предоставление государственных и муниципальных услуг в электронном виде увеличилось на 1,73 % в сравнении с показателем прошлого года – 16,84 % (в 2024 году – 15,11 %); - системы «одного окна» при получении государственных и муниципальных услуг увеличилось на 1,21 %
--	--	--	---

			<p>в сравнении с показателем прошлого года – 12,64 % (в 2024 году- 11,43 %);</p> <ul style="list-style-type: none"> - «телефон доверия» для граждан и специализированной Интернет-приемной для обращений граждан увеличился на 1,87 % в сравнении с показателем прошлого года – 11,20 % (в 2024 году - 9,33 %). <p>Доля фактора, препятствующего коррупции, как контроль за действиями служащих со стороны правоохранительных органов и прокуратуры немного, но снизился на 0,33 % в сравнении с показателем прошлого года – 24,64 % (в 2024 году – 24,97 %).</p> <p>Распределение ответов респондентов с оценкой эффективности работы органов исполнительной власти по борьбе с проявлениями коррупции смешено в сторону удовлетворенности.</p> <p>Полностью удовлетворены деятельностью органов исполнительной власти – 307 респондентов (22,18 %) (в 2024 году - 258 респондентов (17 %)).</p> <p>Данный</p>
--	--	--	--

			<p>показатель вырос по сравнению с прошлым годом на 5,18 %. Работой местных властей по противодействию коррупции в округе не удовлетворены - 130 респондентов (9,39 %) (в 2024 году - 249 респондентов (16 %). Данный показатель снизился по сравнению с прошлым годом на 6,61 %. Большая доля проголосовавших на вопрос «удовлетворены ли вы деятельностью органов исполнительной власти», ответили, что частично удовлетворены деятельностью органов исполнительной власти - 489 респондентов (35,33 %) (в 2024 году - 559 респондентов (37 %); затруднились ответить на данный вопрос 443 респондента (32,01 %) (в 2024 году- 456 респондентов (30 %).</p>
--	--	--	---